



CAPICONSULT

Vos risques professionnels sous contrôle

FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE (FPH) FORMATION EN MATIERE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL

Représentants du personnel élus au Comité Social d'Établissement (CSE) (sans Formation Spécialisée en Santé Sécurité et Conditions de Travail)

Conformément aux nouvelles dispositions du décret n° 2021-1570 du 03 décembre 2021 relatif aux comités sociaux d'établissement des établissements publics de santé, des établissements sociaux, des établissements médico-sociaux et des groupements de coopération sanitaire de moyens de droit public et de la partie IV Santé et Sécurité au travail du Code du Travail (art. L4111-1 et suivants)

COMPETENCES VISEES

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Cerner les différentes attributions du **CSE**, les moyens dont il dispose et s'approprier son mandat
- S'initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Participer activement au développement de la prévention des risques

PROGRAMME

1. Les enjeux de la prévention

- Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- Responsabilité civile et pénale

2. Les acteurs de la Santé et de la Sécurité

- Acteurs internes (CSE, médecine de prévention, encadrement, agents)
- Acteurs externes (Inspection du travail, référent sécurité, contrôleur sécurité CARSAT, INRS...)

3. Les Prérogatives du CSE

- Aspect réglementaire, fonctionnement
- Les rôles et missions, les responsabilités et les limites

4. Cadre réglementaire

- Danger grave et imminent, sources du Code du Travail, Plan de prévention...
- Les dispositions de la partie IV santé et sécurité au travail du code du travail
- Le Code de la Sécurité Sociale pour les contractuels

5. Etudier les accidents du travail

- Définitions AT/MP, accident de trajet, Taux de Fréquence et Gravité (TF/TG), enjeux
- Analyse des accidents par la méthode de l'arbre des causes

6. La Visite Sécurité

- Facteurs potentiels d'accidents
- Les moyens d'observation, l'échange avec les agents
- Savoir aborder les sujets et argumenter en réunion

7. Analyser une situation de travail

8. La maîtrise des risques

- Les principaux types de risques dont les Risques Psychosociaux (RPS)

9. Analyser les risques professionnels

- Identification, analyse, hiérarchisation des risques et réalisation du Document unique

Moyens pédagogiques

Exposés, visionnages de films, exercices à partir de cas concrets et pratiques

Durée / Nombre de stagiaires

5 jours (ou 3+2 jours)

10 personnes maximum

Public concerné

Représentants du personnel titulaires et suppléants **élus au Comité Social d'Établissement (CSE)**

Pré-requis

Pas de pré-requis

Dates, lieu et tarif

Sur convention

Délais d'accès

3 mois sous réserve de disponibilité du client

Document délivré en fin de formation

Remise d'une attestation de présence à la formation

Validité de 4 ans (durée du mandat)

Evaluation des connaissances acquises

QCM et Evaluation

Modalités d'accès handicap

Si la formation se déroule dans les locaux mis à disposition par Capiconsult, elle pourra être rendue accessible aux personnes en situation de handicap. Capiconsult prendra les dispositions en amont de la formation et en concertation avec l'employeur et le stagiaire afin d'adapter les modalités pédagogiques